

# LG생활건강 인권정책

## 목적 및 적용

LG생활건강은 LG그룹의 경영이념인 ‘인간존중의 경영’을 실천하기 위해 임직원, 고객, 협력회사, 합작회사, 관계사 등 모든 이해관계자를 인간으로서 존중하고 인간의 존엄성에 대한 권리를 보장하기 위해 인권정책을 수립하여 시행한다. **각국가 및 지역의 노동관계법규를 준수하고 사회, 경제적인 측면에서 임직원의 고용안정과 적정 임금 보장을 위해 노력하며, 기업시민으로서 UN인권위원회의 ‘세계인권선언’ 및 ‘기업과 인권에 대한 기본지침’이 제시하고 있는 인권이행원칙을 지지한다.**

## 인권 원칙

### 1 차별금지

임직원의 채용, 승진, 보상, 훈련 기회 제공 등 인사제도 운영과 제품 및 서비스 제공에 있어 국적, 인종, 연령, 성별, 성적 취향, 장애, 임신, 종교, 정치단체 가입, 노동조합 가입, 결혼 여부 등의 이유로 차별을 받지 않도록 노력한다. 특히 심각한 차별 행위에 대하여 무관용 원칙을 적용한다.

### 2 인도적 대우

모든 근로자를 인간으로 존중하며, 근로자에 대한 성희롱이나 성적 학대, 체벌, 정신적이거나 육체적인 강압, 폭언, 직장에서의 불합리한 제한 등 가혹하거나 비인도적 대우가 없도록 한다.

### 3 강제노동 금지

폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적인 자유를 부당하게 구속하여 개인의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 않는다. 또한 노예제도, 인신매매를 포함한 강제노동 행위를 금지한다. 모든 근로는 자발적으로 이루어져야 하며, 고용을 조건으로 근로자에게 정부가 발행하는 신분증이나 여권, 근로 허가증의 양도를 요구하지 않는다.

### 4 여성과 아동 노동

어떠한 직무에도 아동 근로자를 고용하지 않는다. ‘아동’은 일정한 최소 연령에 미달하는 자를 의미하며, 이러한 최소 근로 연령은 각 국가 및 지역의 법규에 따라 결정된다. 또한, 연소근로자와 임산부는 위험한 작업에서 배제한다. ILO(국제노동기구)의 국가별로 비준된 협약에 따라 노동 연령 제한 등의 근로조건을 준수한다.

### 5 근로시간

각 국가 및 지역의 법규에서 지정한 정규, 초과근로시간 및 휴무 관련 규정을 준수한다.

### 6 임금과 복리후생

모든 근로자에게 지급되는 대가는 최저 임금, 초과근로시간, 법정복리후생 등을 포함하여 해당되는 모든 각 국가 및 지역의 노동관계 법령을 준수한다. 근로자의 역량과 성과에 따라 공정하고 합리적으로 대우한다.

### 7 결사의 자유

각 국가 및 지역의 노동관련 법규에 따라 보장된 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 인정하고, 근로자가 차별이나 보복, 협박, 괴롭힘에 대한 두려움 없이 근로조건에 대해 경영진과 의사소통 할 수 있는 환경을 조성한다.

### 8 개인정보의 보호

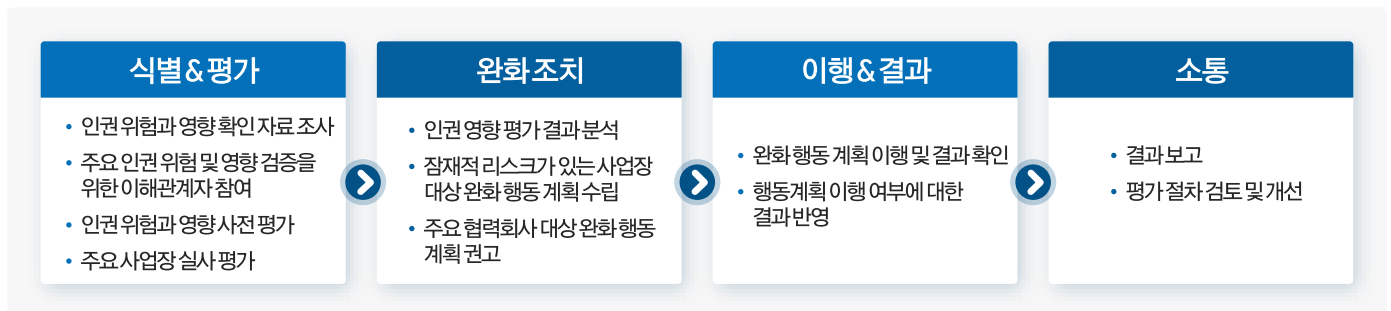
모든 이해관계자의 개인정보는 그 비밀을 철저히 보호하고, 이해관계자의 사전 승인 없이 정보를 누설하거나 타 용도에 사용하지 않는다. 또한 진실한 정보를 전하며 허위사실 및 정보를 제공하지 않고, 약속을 반드시 지킨다.

## 인권 경영

### 1 인권 경영 체계

LG생활건강은 국내외사업장, 협력회사, 합작회사(Joint Venture)를 포함한 사업 전반에서의 인권 리스크를 확인하기 위하여 인권 영향평가를 이행할 수 있다. 이를 통해 인권 취약 이슈를 정기적으로 확인한다. 확인된 이슈는 전담 부서가 집중 관리하여 완화 계획을 수립하며, 개선 및 이행 여부를 지속적으로 모니터링 한다. LG생활건강은 발견된 이슈와 완화 계획에 대하여 CSR협의회에 보고하며, 중요 인권 이슈를 ESG위원회에 보고할 수 있다.

### 2 인권 영향 및 리스크 관리 프로세스



### 3 내외부 이해관계자 소통

LG생활건강은 인권경영을 위한 정책을 대외에 공개한다. 내·외부 이해관계자와 적극적으로 소통하며, 잠재적 인권 이슈를 모니터링한다. 또한 임직원의 인권 존중을 실현하고 인권경영에 대한 인식을 제고하기 위하여 임직원 인권 교육을 이행한다.

### 4 인권 고충처리

임직원과 협력회사, 파트너사는 당사와 관련한 인권 고충 발생 시 언제든지 고충처리 채널을 통해 신고할 수 있다. 제보자에 대해서는 본인의 동의 없이 그 신분을 노출하거나 이를 암시하는 어떠한 정보도 공개하지 않는다.

## 인권 고충처리 채널

조직문화 부문	02-6924-6824 culture@lghnh.com	정도경영 부문	02-6924-6780 justice@lghnh.com
------------	-----------------------------------	------------	-----------------------------------